بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة عجلون الوطنية

Ajloun National University

أسس منح الحوافز للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في جامعة عجلون الوطنية لسنة 2016

أسس منح الحوافز للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس

في جامعة عجلون الوطنية

(اقرت من مجلس العمداء رقم (2015/43-2016) في جلسته الثامنة بتاريخ 2016/1/4م)

أولاً: تسمى هذه الأسس بأسس منح أعضاء هيئة التدريس في جامعة عجلون الوطنية حوافز لمن يقومون بنشر أبحاثهم في مجلات علمية متخصصّة أو يقومون بتأليف كتاب أو فصل في كتاب ينشر من قبل دار نشر عالمية أو محلية، أو يقومون بتسجيل براءات اختراع عالمية أو محلية، أو تم الاستشهاد ببحوثهم عالمياً.

ثانياً: تهدف هذه الأسس إلى تشجيع أعضاء هيئة التدريس للنشر في مجلات عالمية متميّزة والنهوض بالبحث العلمي على مستوى الجامعة والمستوى الوطني.

ثالثاً: تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس فيها الذين ينشرون بحوثاً في مجلات مُدرجة في قاعدة البيانات (Thomson ISI) أو (SCOPUS) المكافآت المالية الآتية عن البحث وحسب معامل التأثير للمجلة (Impact factor):

المكافأة (دينار أردني)	معامل التأثير (Impact Factor IF)
1000	1.5 فأكثر
700	1 – أقل من 1.5
500	0.5 – أقل من 1
300	أقل من 0.5

رابعاً: تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس فيها الذين ينشرون بحوثاً في المجلات الوطنية المعتمدة من قبل مجلس التعليم العالي والبحث العلمي الأردني، والتي لا تحقق الشروط الواردة في ثالثاً أعلاه مكافأة مالية مقدارها 200 دينار عن البحث.

خامساً: تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس فيها والذين ينشرون بحوثاً في مجلات علمية متخصصّة ولها هيئة تحرير عالمية وينتمي الباحثون الذين ينشرون بحوثهم فيها إلى مناطق جغرافية مختلفة، والمجلة معروفة للمتخصصين ومضى على صدورها ما لا يقل عن ثلاث سنوات وتصدر عن دار نشر عالمية أو جمعية علمية مهنية أو جامعة أو مركز بحث مكافأة مالية عن البحث مقدارها (100) مائة دينار أردني.

سادساً: تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس فيها الذين ينشرون بحوثاً في مجلات علمية متخصصّة تصدر عن جامعة أردنية أو عربية ومضى على صدورها ثلاث سنوات مكافأة مالية عن البحث مقدارها (100) دينار أردني.

سابعاً: تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس فيها الذين ينشرون كتاباً أو أكثر محكمّاً ومنشوراً من قبل دور نشر عالمية، وفي مجال تخصص الباحث مكافأة مالية مقدارها (500) دينار أردني عن كل كتاب شريطة أن لا يكون الكتاب مستلاً من رسالة ماجستير أو دكتوراه.

ثامناً: مع مراعاة ما ورد في سابعاً، تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس فيها الذين ينشرون كتاباً أو أكثر محكماً ومنشوراً من قبل دور نشر يعتمدها مجلس البحث العلمي في الجامعة وفي مجال تخصص الباحث مكافأة مالية مقدارها 300 دينار أردني عن كل كتاب شريطة أن لا يكون الكتاب مستلاً من رسالة ماجستير أو دكتوراه.

تاسعاً: تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس فيها الذين ينشرون فصلاً أو أكثر في كتاب محكّم ومنشور من قبل دور نشر عالمية، وفي مجال تخصص الباحث مكافأة مالية مقدارها 200 دينار أردني للكتاب على أن لا يكون محتوى الفصل أو أي جزء منه قد تم نشره سابقاً أو مستلاً من رسالة ماجستير أو دكتوراه.

عاشراً: تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس فيها المسجلين براءات اختراع مسجلة عالمياً أو محلياً عن طريق الجامعة وممنوحة حسب الأصول مكافأة مالية مقدارها (500) دينار أردني عن كل براءة اختراع مسجلة عالمياً و (200) دينار أردني عن كل براءة اختراع مسجلة محلياً.

حادي عشر: تصرف الجامعة ولمرة واحدة للبحث الواحد مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين تم الاستشهاد ببحوثهم آخر خمس سنوات مكافأة مالية وفقاً للآتي:

عدد مرات الاستشهاد والإشارة للبحث	قيمة المكافأة (دينار أردني)
20- 39	100
40- 60	200
أكثر من 60	300

ثاني عشر: توزّع حوافز النشر العلمي في حالة وجود أكثر من باحث/ مؤلف / مخترع حسب النسب الواردة في الجدول الآتي:

عدد الباحثين	الأول	الثاني	الثالث	الرابع
2	%60	%40	-	-
3	%50	%30	%20	-
4	%40	%20	%20	%20

ملاحظة : أكثر من 4 باحثين الأول 30% ويوزّع الباقي على الباحثين الآخرين بالتساوي.

ثالث عشر: تلغي هذه الأسس أي قرارات سابقة لمجلس العمداء بخصوص **حوافز نشر البحث العلمي**.