

## سيرة ذاتيه



### المعلومات الشخصية:

الاسم: نضال فواز حسين القضاة

الجنسية: أردني

الحالة الاجتماعية: متزوج

مكان وتاريخ الولادة: الأردن - عجلون 1974/5/21

هاتف: - +962776381456

البريد الإلكتروني: [naq682002@yahoo.com](mailto:naq682002@yahoo.com)

[nidal.alqudah@anu.edu.jo](mailto:nidal.alqudah@anu.edu.jo)

### المؤهلات العلمية:

• 2019/1/6 دكتوراه إدارة أعمال من جامعة

Harbin Institute of Technology – Harbin – China (QS Top Universities = 277)

عنوان اطروحة الدكتوراه:-

“The Impact of Transformational Training Programs on Quality Orientation of Employees”

• 1998/12/21 ماجستير إدارة الأعمال

كلية الإدارة والاقتصاد جامعة الكوفة - العراق

• 1996/7/11 بكالوريوس في إدارة الأعمال

كلية الإدارة والاقتصاد جامعة بغداد-العراق

## الخبرات الوظيفية:

- 2021/10/17 وحتى تاريخه مدير مركز الإستشارات وخدمة المجتمع جامعة عجلون الوطنية
- 2019/10/ وحتى تاريخه استاذ مساعد كلية الأعمال - قسم إدارة الأعمال جامعة عجلون الوطنية
- من 2019/2/23-2019/9/3 محاضر غير متفرغ كلية إدارة الأعمال - قسم إدارة الأعمال جامعة عجلون الوطنية
- 2015/2014 محاضر غير متفرغ كلية إدارة الأعمال - قسم إدارة الأعمال جامعة عجلون الوطنية
- 2013-2010 منسق قسم التدريب والتطوير الكلية التقنية بالجوف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني المملكة العربية السعودية
- من 2000/8/26 - 2013/7/3 محاضر إدارة الأعمال قسم التقنية الإدارية الكلية التقنية بالجوف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني المملكة العربية السعودية

## الدورات

- 2008/9/9 ICDL
- 2007/5/22-18 الجودة الشاملة المفهوم والمقومات
- 2007/9/5-1 إدارة الجودة الشاملة
- 2007/3/27-23 التحليل المالي كأداة لاتخاذ القرارات
- 2006/11/20-18 القياس والتقييم
- 2006/11/7-4 مهارات الاتصال والتفاعل مع الآخرين

## المواد التي تم تدريسها بالكليات:

1	مبادئ إدارة الأعمال	7	إدارة استراتيجية
2	إدارة الموارد البشرية	8	إدارة المعرفة
3	مهارات تعامل مع الغير	9	نظرية المنظمة
4	السلوك التنظيمي	10	إدارة التأمين
5	إدارة الوقت	11	مهارات الاتصال الإداري
6	إدارة التسويق	12	إدارة المبيعات

## المهارات:

- عملت لمدة ثلاث سنوات كمنسق للتدريب والتطوير بالإضافة لعملتي كمحاضر لإدارة الأعمال حيث كنت مسؤول عن إعداد البرامج التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين وقمت بتنفيذ العديد من البرامج التدريبية في مجال الإدارة.
- مهارة بناء العلاقات العامة ومتابعة الجهات المختلفة.
- القابلية للعمل تحت ضغوط العمل المختلفة والمتزايدة والقابلية لاستيعاب أزمات العمل وإيجاد الحلول لها.

## الأبحاث المنشورة:

- 1- Al Qudah, N. F., Yang, Y., & Li, Z. (2017, June). Perceived Effectiveness of Transformational Training Programs: Dimensions, Measurement and Validation. In Industrial Engineering, Management Science and Application (ICIMSA), 2017 International Conference on (pp. 1-6). IEEE.
- 2- Al Qudah, N. F., Yang, Y., & Anjum, M. A. (2018). Transformational Training Programs and Quality Orientation of Employees: Does Employees' Loyalty Matter?. Sustainability, 10(2), 465.
- 3- Al Qudah, N. F., Yang, Y., Alsaidan, S., Syed Asad Ali Shah., & Shah, S. J. (2018, June). The impact of Transformational training programs on employee loyalty: A structural equation modeling. In Industrial Engineering, Management Science and Application (ICIMSA), 2018 International Conference. IEEE.
- 4- Shah, Syed Jamal, Zhang Li, Das, B, Shah, Asad Ali Shah, Khan, S & Al Qudah, N. F. "Would affective commitment be enough to earn Nokia back the lost supremacy?" In Proceedings of the 2018 2nd International Conference on Management Engineering, Software Engineering and Service Sciences, pp. 43-47. ACM, 2018.
- 5- Shah, Asad Ali Shah, Tian Ye Zhuang, Shah, Syed Jamal ,Nidal Fawwaz Al Qudah. "Examining Absenteeism as the Outcome of Terrorism Fear: The Mediating Role of Perceived Stress In Proceedings of the 31st International Business Information Management Association Conference (IBIMA) 25-26 April 2018 Milan, Italy ISBN: 978-0-9998551-0-2
- 6- بلال أحمد مثنائي, نضال فواز القضاة, & خالد محمد ذيابات. (2021). دور التفكير الاستراتيجي في ادارة الازمات في شركة كهرباء محافظة اربد. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية, 29(2).