

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية :

- الاسم بلال احمد عبدالقادر متاني
- تاريخ الميلاد : ١٨ / ١٠ / ١٩٧٠
- مكان الميلاد: اربد – الاردن
- الجنسية : اردني
- الحالة الاجتماعية : متزوج
- الديانة : الاسلام
- العنوان : الأردن – اربد – حنينا – شارع القدس
- عنوان العمل: جامعة عجلون الوطنية / كلية إدارة الأعمال / قسم إدارة الأعمال / هاتف ٠٢/٦٤٤٦٤٣٧
- الهاتف : ٠٠٩٦٢٧٨٠٨١٧١٢٧ / ٠٠٩٦٢٧٩٧٧١٨٤٦٥
- البريد الالكتروني: d_bilal_m@yahoo.com

الشهادات العلمية :

- دكتوراه في إدارة الأعمال (تسويق) - جامعة أم درمان الإسلامية – السودان (٢٠٠٩ - ٢٠١١) ، تقدير امتياز.
- ماجستير في إدارة الأعمال (تسويق) - الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية – عمان – الاردن (٢٠٠٤ - ٢٠٠٦) ، تقدير جيد جدا.
- البكالوريوس - إدارة الأعمال – جامعة جوبا – السودان (١٩٩٩ - ٢٠٠٣) ، تقدير امتياز.
- دبلوم صحة عامة – معهد مهن الطبية – اربد (١٩٨٨ - ١٩٩٠)
- الثانوية العامة (الفرع العلمي) – الاردن (١٩٨٨)

الخبرات العملية:

- أستاذ مساعد في قسم إدارة الأعمال جامعة عجلون الوطنية ١ / ١٠ / ٢٠١٣ ولغاية الآن
- محاضر غير متفرغ في قسم إدارة الأعمال جامعة عجلون للعام الدراسي ٢٠١٢ / ٢٠١٣
- محاضر غير متفرغ في قسم إدارة الأعمال جامعة جرش للعام الدراسي ٢٠١١ / ٢٠١٢
- مدرس لمواد الإدارة والسجل الطبي في كلية نسيبة المازنية ومعهد المهن الطبية المساندة /وزارة الصحة ٢٠١٢ / ٢٠١٣
- محاضر غير متفرغ في كلية نسيبة المازنية ومعهد المهن الطبية المساندة /وزارة الصحة ٢٠١٧ - ٢٠١٨

الابحاث المنشورة:

- 1- The Impact of the Healthy Services Quality on the Level of the Service Offered by the Jordanian Health Sector from the Perspective of the Patients : An Applied Study، International Journal of Business and Management; Vol. 10, No. 8; 2015.

- 2- The Reality of Adopting Organizational Culture Approach at King Abdullah University Hospital in Jordan, International Journal of Advances in Management and Economics, July-Aug. 2015 | Vol.4 | Issue 4 | 01-10 ,
- 3- The Impact of Training on the Performance and Behavior of Employees in the Greater Irbid Municipality - Jordan (Field Study on the Greater Irbid Municipality – Jordan, International Journal of Business and Social Science Vol. 6, No. 9; September 2015.
- 4- The Impact of Total Quality Management on Financial Performance "A field study in the Jordan Islamic Bank, Irbid Province - Jordan, International Journal of Business and Social Science, Vol. 6, No. 11(1); November 2015.
- 5- Thgnificance Of Work Ethics In Human Resource Management For Upgrading The Performanc Of Employees :An Applied Study,European Scientific Journal, Vol. 12, No.4; February 2016.

- ٦- اثر تطبيق مبادئ الحوكمة على المسؤولية الاجتماعية في منظمات الأعمال الخيرية - دراسة ميدانية اربد ظ، مجلة الاقتصاد والمالية، العدد رقم 03 سنة ٢٠١٦، جامعة الشلف، الجزائر
- ٧- اثر حوكمة القطاع العام على معدل نمو الناتج المحلي الاجمالي . دراسة حالة : المملكة الاردنية الهاشمية العدد الثامن ، ديسمبر ٢٠١٧ ، جامعة العربي بن مهيدي – ام البواقي

مؤتمرات علمية :

- المشاركة في المؤتمر العلمي حول النهوض الاقتصادي جامعة جرش تشرين أول ٢٠١٦ بورقة عمل حول حوكمة القطاع العام في الأردن

عضوية اللجان في جامعة عجلون الوطنية:

- رئيس قسم ادارة الاعمال من تاريخ ٢٠١٨/١٠ ولغاية الان
- مقرر قسم إدارة الأعمال ٢٠١٥/٢٠١٤، ٢٠١٦/٢٠١٥
- عضو مجلس كلية ادارة الاعمال عام ٢٠١٦/٢٠١٥
- عضو مجلس كلية ادارة الاعمال عام ٢٠١٧/٢٠١٨
- عضو لجنة المناهج في كلية ادارة الاعمال
- عضو لجنة معادلة المواد للطلبة المنقولين من جامعات أخرى لعدة سنوات

المواد التي درستها:

- | | | |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| مبادئ الإدارة العامة | - ادارة التفاوض | - ريادة الاعمال |
| ادارة المواد | - ادارة الاعمال الدولية | - مهارات الاتصال الاداري |
| الشراكة بين القطاع العام والخاص | - ادارة المشروعات الصغيرة | - نظرية المنظمة |
| ادارة الموارد البشرية | - مبادئ الادارة | - مبادئ الادارة ٢ |
| السلوك التنظيمي | - ادارة الجودة الشاملة | - ادارة التغيير والازمات |
| اساليب البحث العلمي | - الادارة الاستراتيجية | - ادارة العمليات والانتاج |